anima

We zien u graag gelukkig

animagazine

Gelukkig leven in de woonzorgcentra van Anima

Driemaandelijks I juni - juli - augustus 2024



ZOMER-EDITIE

V.U.: Johan Orjins, Zandvoortstraat 27, 2800 Mechelen

INDEX

4 **Themadossier**
Wij zijn een historische Best Workplace

7 **Gezondheid**
Onze 100-jarigen delen hun gouden tips

10 **Gezondheid**
Zo vergeet u nooit bij te tanken (water, hè)

12 **Wist u dat**
70 jaar liefde en trouw

13 **Themadossier**
Onze bewoners keren terug naar de werkvloer

16 **Werken bij**
Glunderende collega's tonen hun liefde voor Anima

anima

Zandvoortstraat 27
2800 Mechelen
015/28.77.40
www.animagroup.be

Colofon

Redactieteam: Karolien Debedts (Duneroze), Yentl De Deckker (Zonnesteen), Mandy Cuypers (Zevenbronnen), Esther Van den Schoor (Aquamarijn), Jill Lauwen (Aquamarijn), Kathleen Jansen (Aquamarijn), Céline Van Den Borre (St-Vincent) , Sandra Rens en de bewoners van de 25 woonzorgcentra
Periodiciteit: 4 x/jaar

Copyright © 2024 Anima
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt door middel van druk, fotokopie, geluidsband, elektronisch of op welke wijze dan ook, zonder schriftelijke toestemming van de uitgever.

Voorwoord van onze CEO

"Samen maken we Anima tot een bijzondere plek waar iedereen zich thuis voelt."



Beste lezer,

Namens het hele Anima-team willen we u hartelijk verwelkomen in deze nieuwe editie van Animagazine. Als CEO van Anima ben ik trots op de gemeenschap die we samen vormen. Ik wil hierbij graag enkele belangrijke thema's die ook verder in dit nummer aan bod komen, belichten.

Werken bij Anima gaat verder dan alleen een baan hebben. Het biedt ons niet alleen een inkomen, maar geeft ook zin aan ons leven. We maken vrienden, ontwikkelen onze talenten en dragen bij aan het welzijn van onze bewoners. Anima is niet voor niets bekroond tot Best Workplace. We geloven echt dat gelukkige medewerkers zorgen voor een fijne werkplek én een gelukkige oude dag voor onze bewoners.

Op 25 maart 2024 hadden we de eer om premier Alexander De Croo te verwelkomen in ons woonzorgcentrum Kruyenberg te Berlare. Zijn interesse in ons werk en de leefwereld van onze bewoners toont aan dat ouderenzorg een belangrijk maatschappelijk thema is. We zijn dankbaar voor zijn bezoek en blijven ons inzetten om onze visie dag in dag uit in de praktijk te brengen.

Het is ook hartverwarmend om te zien dat we jaar na jaar meer 100-jarigen mogen verwelkomen in onze woonzorgcentra. Dit succes kunnen we volledig toeschrijven aan onze welvaartsstaat, die steeds betere leef- en werkomstandigheden biedt, gecombineerd met een performante gezondheidszorg. Laten we samen blijven streven naar een gezonde en gelukkige oude dag voor al onze bewoners.

Dank u wel voor uw inzet, betrokkenheid en warmte. Samen maken we Anima tot een bijzondere plek waar iedereen zich thuis voelt.

Ik wens u allen een fijne zomervakantie en bovenal veel leesplezier bij het doorbladeren van dit nummer.

Johan Crijns
CEO

Best Workplaces™
Great Place To Work.
BELGIUM 2024

WAUW!
WIJ ZIJN VERKOZEN TOT BEST WORKPLACE 2024

"Een prachtig cadeau van én voor iedereen die hier werkt"



“En de volgende organisatie die zich Best Workplace mag noemen, is… ANIMA!” Wat een fantastisch gevoel toen we op 12 maart tijdens een gala-avond in Brussel werden uitgeroepen tot Best Workplace (‘beste werkplek’). Waren er ook bij: Wendy Van Peer, directeur bij Aquamarijn, en Céline Donis, directeur bij St. James. En stiekem dromen zij al van de volgende nominatie.

De live uitreiking zorgde voor een gevoel van trots bij Céline: “Voor mij was dat dé bevestiging. We zijn goed bezig, ga zo door”.

Door het nijpende personeelstekort en het negatieve beeld dat in de media over de gezondheidssector wordt opgehangen, voelt deze Best Workplace-erkenning volgens Céline nog unieker aan. “Dat een jong bedrijf als Anima deze titel zo snel in de wacht sleept, toont onze passie en ambitie. Wij willen bewoners én medewerkers gelukkig zien.”

Een beetje meer spotlight?

Collega Wendy uit Aquamarijn is even enthousiast, maar durft ook kritisch te zijn. “Ik blijf een beetje met een wrang gevoel achter. Tijdens de uitreiking kreeg Anima maar een zeer beperkte aandacht, terwijl het net in onze sector zo’n unicum is. Hallo, wij zijn wel de eerste zorgorganisatie in de geschiedenis van Great Place To Work die zo’n vermelding krijgen, hè. Zeker voor de mensen die hier werken, had wat extra aandacht een terechte erkenning geweest.”

De sleutel tot succes

Hoe wordt een organisatie of bedrijf nu Best Workplace? Als we het aan onze twee directeurs vragen, ligt de sleutel tot het succes vooral in hard werken.

“Het moeilijkste is om onze filosofie concreet te maken”, vertelt Céline in alle openheid. “De managers en directeurs doen elke dag hun uiterste best om ‘Wij zien u graag gelukkig’ in elk detail te leggen. En die inspanningen hebben duidelijk geloond.”

Samen met de andere directieleden probeert Wendy een straf verhaal te schrijven waar het personeel aan wil meewerken. “Het gaat verder dan leuke personeelsfeestjes of een aantrekkelijk loonpakket. Een vertrouwensband, die komt er niet zomaar. Daar kruipt tijd in. Maar het is het allemaal waard. Tevreden medewerkers zorgen voor tevreden bewoners… En voor een Best Workplace-label aan de deur!”

> “Hallo, wij zijn de eerste zorgorganisatie die deze erkenning krijgt”

Een veelbelovende toekomst

Ook de toekomst ziet er rooskleurig uit. En dat komt niet alleen door ons logo. Céline: “De erkenning is een sterk signaal naar onze medewerkers en toekomstige collega’s. Het is niet alleen positieve reclame voor onze sector, het maakt ons als organisatie ook aantrekkelijker. Wij zoeken constant naar nieuwe aanwinsten. Geef toe, ‘werken bij een Best Workplace’... dat klinkt wel chique, niet?” *(lacht)*










HALLO, NIEUWE COLLEGA'S!

Anima-collega's zetten nieuwe vacaturepagina in the picture

Bekroond worden tot Best Workplace, dat doet wat met ons. Zo waren er speeches, bloemen, maar vooral… een nieuw jasje voor onze vacaturewebsite. Want die eerste kennismaking met een Best Workplace, die mag best wel speciaal zijn.

HELDER IN BEELD

Wie erover denkt om bij Anima te solliciteren, ziet op onze vernieuwde 'Bij ons werken'-pagina meteen waarom we Best Workplace werden. Hier staat de mens centraal. En het is nog eens dichtbij, dat maakt de kaart met onze huizen meteen duidelijk.

We laten onze collega's ook zelf aan het woord. In toffe, dynamische filmpjes vertellen zij op hun manier waarom Anima een Best Workplace is. Als u ze nog niet hebt gezien, snel naar onze website dus!

ALTIJD OP ZOEK

Ontdek er dan ook meteen welke vacatures er openstaan en deel ze gerust met uw netwerk. We zijn altijd op zoek naar nieuwe collega's die bij een Best Workplace willen werken.

OOK GOED WERKEN BIJ EEN BEST WORKPLACE?

Scan de QR-code, ontdek onze vernieuwde vacaturepagina en… tot binnenkort?

HEEEEEEEEL LANG ZULLEN ZE LEVEN

100

Hoe haalt een mens de honderd?
Een gezonde levensstijl, goede genen of gewoon… geluk?
Het is de ‘eeuwige’ vraag. Gelukkig hebben we in onze huizen heel wat 100-jarigen.
En dit zijn hun gouden tips, van Apero-kaasjes tot Zen.

1





Bij **Aquamarijn** is de Club van Honderd goed vertegenwoordigd. Gaby Daems en Germaine Claes (beiden 101) staan niet echt stil bij hun leeftijd. “Ik voel me mentaal nog steeds vijftig jaar”, knipoogt Gaby. “Het enige verschil is dat ik nu wat meer hulp en ondersteuning nodig heb. Vroeger kon ik dat allemaal zelf, maar die tijd ligt al even achter mij.”

Voor Germaine is hét wondermiddel zo weinig mogelijk stress: “Ik heb nooit echt van iets wakker gelegen. Ik pak het leven zoals het komt. En gewoon uw eigen goesting doen, dat is altijd juist.”

BLIJVEN DANSEN

Onlangs was het in Aquamarijn trouwens groot feest. Want Anna Van Hemelen mocht er haar 100 kaarsjes uitblazen. Elke dinsdag en vrijdag zakt ze af naar het dagcentrum. “De leukste dagen in de week”, glundert Anna. “Ik kan me hier heel goed amuseren en kom graag onder de mensen. Het dagcentrum van Aquamarijn is een van de redenen waarom ik 100 ben kunnen worden.”

Anna ziet nog enkele verklaringen: “Ik drink ook geen alcohol en koffie. En voor de rest bewegen, bewegen, bewegen! Ik ben blijven dansen tot laat in mijn tachtiger jaren.”

Het personeel versierde het dagcentrum met ballonnen en slingers en zorgde ook voor een grote verjaardagstaart. “Genieten van ’t leven, dat is de laatste tip die ik meegeef”, vertelt Anna. Waarna



100





ze nog snel toevoegt: “En fier zijn op uzelf!”

DANK U, LOTERIJ

De honderdjarigen van **Arcade** hebben ook zo hun eigenzinnige verklaringen voor hun mooie leeftijd. “Ik heb veel te danken aan mijn moeder”, vertelt Elisabeth Muller (100). “Door haar gezonde gerechten volgde ik zonder dat ik het wist een evenwichtig dieet. We aten veel groenten, rood vlees en maakten zelfgebakken brood!”

Marcelle Perrain (103) heeft dan weer een andere succesformule: “Elke dag verwen ik mezelf om elf uur met een klein aperitiefje. Ik drink een bodem bier en eet twee à drie kleine apéricube-kaasjes. Ik weet niet of dat het geheim is, maar het is in ieder geval mijn routine.”

Volgens Denise Polinard (105) valt er niets te ontrafelen: “Het is een pure loterij. Er zijn dagen dat het minder gaat, maar die accepteer ik. Dat is normaal in ’t leven.”

PLEZIER EN PIJN

In **Kristallijn** zijn ze trots op hun twee eeuwelingen: Mado Thijs (100) en Maria Smeets (103). Het geheim van Maria? “Elke dag voldoende slapen. En voor de rest… gewoon plezier maken en uw goed hart tonen.”

Meneer Hellin (100) uit **Les Comtes de Méan** geniet van zijn gouden jaren. “Natuurlijk gaat het allemaal niet meer zo soepel als vroeger, maar honderd zijn voelt goed.” Ook in St. James klinkt het eerlijk: “Soms is het wel onaangenaam om 101 te zijn. Vooral lichamelijk… Gelukkig zorgt muziek ervoor dat ik weer tot rust kom en de pijn vergeet.”

Bernard Van Dyck (100) uit **Zevenbronnen** verloor zijn vader tijdens de Eerste Wereldoorlog. Een pijnlijke ervaring waar hij wel veel uit geleerd heeft. “Ik kan tevreden zijn met wat ik heb. Mijn gezondheid blijft voorlopig stabiel en ik kan mijn favoriete bezigheden nog doen. Daar ben ik dankbaar voor.”

AFTELLEN TOT 100

De cava kan stilletjes aan fris gezet worden. Binnenkort maken ze zich in **Château d’Awans** klaar voor de honderdste verjaardag van mevrouw Tilli.

Ook voor haar voelt het allemaal spannend aan. Eerst geloofde ze niet dat ze een leeftijd van drie cijfers zou bereiken. “Ik heb nooit tegen mezelf gezegd dat ik op een dag honderd zal worden. Ik weet dus ook niet of ik daar blij mee ben of niet. Misschien verandert dat gevoel wel na mijn feest hier in het woonzorgcentrum.”

Drink uzelf gezond

Zo drinkt u ook deze zomer voldoende water

Water drinken tijdens de warme zomerdagen, het is zo belangrijk. En toch wordt het nog zo vaak vergeten. Onze huizen hebben daar gelukkig elk hun eigen verfrissende aanpak voor.



"Wij proosten samen met onze bewoners", klinkt het in **Les Comtes de Méan**. "Door zelf mee te drinken, moedigen we hen extra aan." Santé, op een goede gezondheid! Letterlijk.

Winnen met water

In **Kruyenberg** bedachten ze zelfs een drankspelletje. Zonder alcohol, uiteraard. "In onze wedstrijd moet iemand eerst drinken voor die mag antwoorden. En dat kan er soms fel aan toe gaan, da's wel even schrikken. Maar zo zijn we zeker dat onze bewoners genoeg gedronken hebben."

Tournée générale!

Soms moeten de nuttige tips niet te ver gezocht worden. In **Neerveld** zorgen ze ervoor dat de waterflessen altijd in het zicht staan. "Dan denken de bewoners er spontaan aan om wat te drinken." Maar ze laten niets aan het toeval over: "We houden ook op verschillende momenten in de dag een hydratatierondje. Dan krijgt iedereen een glaasje aangeboden."

De waterfontein van **St. James** draait ook overuren bij warme temperaturen. "We raden onze bewoners wel aan om niet meteen een volledig glas leeg te drinken. Kleine beetjes koud water zijn beter voor de maag."

Special van het huis

Denk tijdens de warme periode ook aan bewoners met fysieke beperkingen. "Zorg voor aangepaste rietjes en glazen voor bewoners met motorische problemen", luidt de tip uit **Alegria**. "Water gemengd met een gel of verdikkingspoeder is dan weer handig voor mensen met slikproblemen."

Heeft u trouwens al gehoord van de **'Arcade Special'**? De bewoners zijn helemaal gek van het zelfgemaakte drankje. "Meng 1,5 liter water met wat sinaasappelsap, citroensap, twee zakjes suiker en een snufje zout. Daarna goed schudden en fris serveren."

Ook in **Zevenbronnen** gaan ze aan het mixen. "Water met grenadine is hier zeer populair." Bij **De Toekomst** staan de bewoners voor de keuze: milkshake, smoothie of homemade icetea?



RECEPT

ZELFGEMAAKTE ICETEA

Dit heeft u nodig

- 1 liter water
- Theezakjes (smaak kiest u zelf)
- Citroenschijfjes
- Verse muntblaadjes
- Ijsblokjes
- Grenadine of agrumsiroop (andere smaken mogen natuurlijk ook)
- Fruit, vers of diepvries (naar keuze)

Zo maakt u het

1. Leg de theezakjes in pasgekookt water en laat een paar minuten trekken.
2. Verwijder de theezakjes. Voeg de grenadine of siroop toe en meng goed.
3. Voeg schijfjes citroen, verse muntblaadjes en eventueel het fruit toe.
4. Laat afkoelen en serveer extra fris met ijsblokjes.
5. Zoek een tof plekje en geniet van uw eigen zomerse cocktail.

Watertips uit Aquamarijn

Met een naam als Aquamarijn moeten er wel nuttige watertips te rapen vallen. Bedankt, Lotte Van Mechelen, diëtiste bij Aquamarijn!

EERSTE ACTIVITEIT VAN DE DAG

Ogen open en hup, een fris glas water drinken. Tijdens onze slaapuren krijgt het lichaam niets van vocht binnen.

WATER ZIEN, DOET WATER DRINKEN

Staan de flessen in een aparte ruimte of in de koelkast? Dan zal u minder de neiging hebben om een glas te drinken. Zet ze dus goed in het zicht.

EXPERIMENTEER

Water moet niet per se saai zijn. Fruit, kruiden of zelfs groenten geven een leuke smaaktwist. En het is ook nog eens extra gezond.

WATER ETEN

Het vocht dat ons lichaam nodig heeft, halen we ook uit voeding. Watermeloen (logisch!), soep, bouillon, yoghurt of een waterijsje zijn zalig verfrissend én hydraterend.

70 jaar huwelijk: eeuwige liefde bestaat echt?

Groot feest in Alegria. Bewoners Jozefien en Robert vierden er samen met de burgemeester hun huwelijksverjaardag. 70 jaar geleden gaven ze elkaar het ja-woord in het stadhuis van Brussel. 15 mei 1954 was het begin van een prachtig liefdesavontuur dat nog lang geen einde kent.









"Het geheim van een lang en gelukkig huwelijk? Nooit met een meningsverschil gaan slapen. Diezelfde avond moet het nog bijgelegd worden."

WELZIJN OP HET WERK: IETS VAN ALLE TIJDEN?

Welzijn op het werk, dag en nacht zijn werkgevers ermee bezig. Tenminste, de laatste jaren toch. Maar hoe zat het vroeger? Was er al sprake van 'welzijn op het werk' of moesten werknemers gewoon op hun werk *zijn*? Speciaal voor dit artikel halen we onze bewoners uit pensioen en gaan ze mentaal terug naar hun werk(plek) om herinneringen op te halen.



MAGDA, BEWOONSTER ZEVENBRONNEN

"In ons kinderdagverblijf zorgde ik soms alleen voor vijftien kinderen. Ziek zijn? Dat bestond niet. Zo snel mogelijk aan het werk was de boodschap."

JACQUES, BEWONER ZEVENBRONNEN

"Op mijn eerste dag als gemeentearbeider kreeg ik gereedschap in mijn handen geduwd en daarmee moest ik de klus klaren. Of de steel nu lang of kort was, dat maakte allemaal niet uit. Rugpijn, last van de pols… Daar lachten ze eens mee."

RIA PARIJS UIT KRISTALLIJN, WERKTE ALS ADMINISTRATIEF MEDEWERKER

"Op mijn 15 jaar ben ik begonnen bij een groot bedrijf dat huishoudartikelen verkocht. Ik was een van de weinige vrouwen in het team, maar stiekem vond ik dat wel leuk. Het welzijn op het werk was top. De mannen leerden mij hoe ik een stopcontact kon repareren. Mijn werkervaring was wel van korte duur. Toen mijn man en ik twee dochters verwelkomden, bleef ik thuis om voor hen te zorgen."

MENEER PECHARD, LES COMTES DE MÉAN

"Ik was wiskundeleraar en kon het prima vinden met mijn collega's en directie."

BEWONER UIT DE TOEKOMST, WERKTE ALS BEDIENDE BIJ EEN KANTFABRIEK

“Vroeger hielden de werkgevers veel minder rekening met welzijn op het werk. Mijn takenpakket moest tegen het einde van de dag leeg zijn en daarmee was de kous af. De aandacht voor veiligheid was miniem, helemaal niet te vergelijken met nu. Gelukkig!”

MARIE-MAGDELAINE UIT LES 3 ARBRES, WERKTE ALS JUF

“Welzijn op het werk is essentieel, maar we moeten ook niet overdrijven. Tegenwoordig is niemand nog tevreden en raken de mensen snel overweldigd in zowel hun persoonlijke als professionele leven. In mijn tijd waren we gelukkig en dankbaar met wat we kregen.”

BEWOONSTER ARCADE

“Mijn man en ik werkten voor hetzelfde bedrijf en werden op een dag naar Congo gestuurd. Samen brachten we daar enkele mooie jaren door. Toen er met de komst van onze kinderen een nieuw hoofdstuk in ons verhaal begon, kreeg ik de ‘luxe’ om thuis te werken. Iets wat in die tijd zeer ongebruikelijk was.”

FRANCINE NEUKERMANS UIT ST. JAMES, WERKTE ALS REGISTRATIEMEDEWERKER

“Wij hadden nooit pauze omdat er te veel werk was. Ik heb er weinig goede herinneringen aan overgehouden.”

CLAUDE STREBLER UIT ST. JAMES

“Ik was piloot en vloog met vliegtuigen en helikopters. Best gevaarlijk, dus welzijn was zeker belangrijk bij ons.”

BEWONER ALEGRIA

“De band met collega’s vond ik superbelangrijk. Elkaar steunen, samen lachen… en vergeten hoe zwaar het werk was. De dagen zouden nogal vermoeiend zijn als het niet klikte onder ons.”

BEWONER ALEGRIA

“Welzijn begon bij een goeie baas. En dat is iemand die luistert, altijd openstaat voor een gesprek en zaken onder woorden kan brengen.”

CHANTAL UIT NEERVELD, WERKTE BIJ EEN ARTS

“Op 52-jarige leeftijd ging ik op vervroegd pensioen. Mijn job was zeer stresserend en vermoeiend. Soms vielen patiënten de arts aan omdat ze het niet eens waren met de beslissing. Toch ging ik echt graag werken.”

IDA UIT AQUAMARIJN, WERKTE ALS LEERKRACHT

“Vroeger was het niet vanzelfsprekend dat iedereen een diploma haalde. Mijn familie stond erop dat ik dat wel deed en daar ben ik hen nog altijd dankbaar voor.”

LEO UIT AQUAMARIJN, WERKTE ALS DIRECTEUR

“Ik ben tijdens mijn loopbaan in 57 landen geweest. Zelfs naar Hong Kong en China.”

MENEER MARY UIT CHÂTEAU D’AWANS, WERKTE ALS MAGAZIJNMEDEWERKER

“Ooit had ik het aan de stok met mijn baas. Ik vroeg of een elektrisch onderdeel het juiste was en of het nog werkte. Hij verzekerde me dat het in orde was, maar in feite klopte dit helemaal niet. Toen de klant zich ergerde, gaf de baas mij de schuld. Dat zorgde voor een hevige discussie, maar uiteindelijk legden we het bij met een drankje.”

MENEER PEETERS UIT CHÂTEAU D'AWANS, WERKTE ALS VEILIGHEIDSINSPECTEUR

"Voor mijn werk vervoerde ik geld naar de bank. Op een dag vergat ik dat er nog geld in mijn wagen zat en kwam ik aan op kantoor met drie miljoen euro. Ik heb dat wel braaf teruggebracht."

BETTIE GERLO UIT KRUYENBERG

"Regelmatig trakteerde ik mijn personeel op een etentje en betaalde ik alles. Dat waren ook leuke momenten samen."

PAUL, WERKTE ALS MAGAZIJNIER (AMAND UIT KRUYENBERG)

"Samen met mijn collega's ging ik vaak pintjes drinken. Zowel tijdens als naast de werkuren. Dit creëerde een sterke band."



Waar is die sleutel nu?

Een anekdote van Roger Cottriau uit Duneroze

"Op een dag beslisten mijn bureauchef en zijn echtgenote om een wandeling te maken in de stad. Zijn vrouw, die al een bezoekje had gebracht aan de supermarkt, plaatste haar boodschappen in zijn bureel. Toch bleef de deur van zijn kantoor open omdat de loketbediende nog aanwezig was.

Een bediende van de telexdienst besliste om de deur te sluiten en de sleutel in het bureau van de andere bureauchef achter te laten. Een pijnlijke vergissing, maar wel een grappige. De loketbediende zag helemaal niets gebeuren. De bediende vertrok achteraf nietsvermoedend naar huis.

Toen mijn bureauchef en zijn echtgenote na hun wandeling arriveerden, stonden ze ineens voor een gesloten deur. "Oei, wat nu?", vroeg mijn baas zich af. Uiteindelijk na lang wachten en panikeren, vonden ze een oplossing bij de telefooncentrale. Via de passe-partout van de nachtwaker raakten de bureauchef en zijn echtgenote aan hun boodschappen (en hun avondeten). Onder collega's hebben we daar nog heel lang mee gelachen."

Werken bij een Best Workplace? Best wel fantastisch

Wat maakt Anima nu zo'n goede werkplek? Een 'Best' Workplace zelfs? Wel, wie kan dat beter beantwoorden dan de mensen die er dagelijks moeten/mogen werken.

"Het hele team zorgt voor een topsfeer", glundert Chelsea uit Zevenbronnen. Ook collega Treesje voelt er zich in haar sas. "Zelfs op de drukste dagen zal de glimlach hier overheersen. We steken elkaar een hart onder de riem, vragen regelmatig 'hoe gaat het?'... Het zijn zo'n kleine dingen die mijn dag maken."

Collega's worden vrienden

Hetzelfde horen we bij **St. James**. Daar zien de collega's elkaar niet alleen op de werkvloer. "We brengen veel quality time met elkaar door, ook buiten het werk. Dat geeft een enorm familiegevoel."

Bij **Les Comtes de Méan** waait er sinds kort een nieuwe wind. "We zijn bijna allemaal jonge mensen die hier onlangs zijn gestart", vertelt Julie. "Dat geeft een heel toffe, frisse dynamiek. "Collega Anais vult aan: "We schieten ook goed met elkaar op. Super plezant om zo te werken."

Die dynamiek lijkt zowat de rode (of liever: roze) draad door Anima. Ook bij **De Toekomst** denken ze er zo over: "Als groep groeien we constant naar een hoger niveau. Dat doen we door samen te werken en te luisteren naar experten of naar collega's met extra kennis. Zo worden wij beter en kunnen we onze bewoners gelukkiger maken."

Een deur die altijd openstaat

Ook al zit een collega vol goede wil, niet op elke werkplek zal haar enthousiasme tot uiting kunnen komen. Bij Anima kan dat wél. Hier is er ruimte voor persoonlijkheid en eigen ideeën. De collega's van **Kruyenberg** verwoorden het mooi: "Hier krijg ik alle vrijheid om mijn job uit te voeren en kan ik altijd bij mijn leidinggevende terecht", zegt Aleksandra. Ook



haar collega Lonne wil een pluim geven aan de directie. “Zij doen altijd hun best om op te komen voor ons, het personeel. Dat doet deugd en geeft vertrouwen.”

“Naast het werk kunnen we hier ook meehelpen aan projecten”, klinkt het bij **De Toekomst**. “Daarom roepen wij naar onze directie: "Dankuwel!"

Misschien zit het er voor iets tussen dat de directie ook zo graag werkt onder de Anima-vlag. Valence, directeur van **Les 3 Arbres**, startte vier jaar geleden met haar avontuur bij Anima. Iets waar ze nog geen seconde spijt van heeft. “Toen ons woonzorgcentrum beschikbaar was voor aankoop, waren er twee organisaties die interesse toonden. Uiteindelijk koos ik voor Anima omdat het een kleine, familiale groep is met grote menselijke waarden. Die voel ik hier nog elke dag.”

Alles voor onze bewoners

Heel sociaal, vriendelijk en altijd opgewekt. Dat zijn drie eigenschappen die we kunnen koppelen aan Dagmar, vaste medewerker van het onderhoudsteam in **Kristallijn**. “Zoals andere mensen dol zijn op kinderen, zo kan ik blijven kijken naar onze bewoners. Gewoon een lach op hun gezicht zien, dat zijn voor mij al geluksmomentjes.”

Ellis uit **Zevenbronnen** kan zich daar volledig in vinden. “Als we de bewoners helpen, zien ze er oprecht gelukkig uit. Voor mij is dat het teken van: met mijn werk maak ik het verschil. En tegen dat gevoel kan geen dikke looncheque tegenop."

Best Workplaces™
Great Place To Work.
BELGIUM 2024

EN PLOTS STAAT DE PREMIER VAN BELGIË IN DE HAL

Hoog bezoek in Kruyenberg. De leuke verhalen en lachende bewoners moeten tot in de Wetstraat geklonken hebben, want niemand minder dan eerste minister Alexander De Croo kwam eind maart nieuwsgierig langs. Bewoners en collega's stonden te springen om een glimp op te vangen. En sommige bewoners vingen zelfs iets meer…



Zo'n bijzonder bezoek, dat zorgt voor commotie. Op 25 maart verzamelden de bewoners en collega's dan ook met veel enthousiasme in de hal van Kruyenberg. Er werd ongeduldig gewiebeld op stoelen, rollators werden strategisch geplaatst en lippen een laatste keer gestift.



"DAAR IS 'M!"

Onder luid applaus verwelkomde Kruyenberg zijn bekende gast. Tijdens een uitgelaten rondje handje schudden, haalde De Croo met zichtbaar genoegen verhalen op over vroeger met de bewoners. Maar daarna: actie!



De premier moest de duofiets op voor een toertje in de buurt. De eerste indruk van onze eerste minister? "Het was een fijn tochtje met bewoonster Mathilda. Fietsen kon ze goed, babbelen nog beter."

Ook daarna bleef de premier bij het betere benenwerk, zij het in een lichtjes andere vorm. Samen met het zorgpersoneel verzorgde hij de voetwond van bewoner Aimée. Onze eerste minister beperkte zich tot het vasthouden van Aimées been. "Ik ben blij dat de rest van de wondverzorging door een verpleegster gebeurde. Dat is echt wel specialistenwerk." Voor Aimée was het een onvergetelijke ervaring. Wie kan zeggen dat de eerste minister zijn been heeft vastgehouden?



In onze huizen vertrekt er niemand met een lege maag en dus kreeg onze premier in Kruyenberg ook 'croqueskes' geserveerd. Hij koos een gezellig plekje tussen de bewoners en keuvelde lekker mee. En daar hoort nòg een croqueske bij, toch?

Na een afsluitend pintje in ons Grand Café moest De Croo helaas vertrekken. Maar niet voordat sommige bewoonsters drie stevige kussen ontvingen. Van een gepast afscheid gesproken.

anima

EERST WATER... DE REST KOMT LATER

Beste bewoners, vergeet niet om voldoende water te drinken tijdens de warme zomerdagen.

